



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ มีแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งยกระดับการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน จึงตรวจสอบหน่วยงานภายในทุกกอง โดยรวม สามารถประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดการทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดยจำแนกเป็น 3 ระดับ ได้แก่ สูง ปานกลาง และต่ำ ไว้ดังนี้

ลำดับ	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบให้เกิดการทุจริต	ระดับความเสี่ยง			มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
			สูง	ปานกลาง	ต่ำ		
1	การจัดหาพัสดุ	1. เจ้าหน้าที่ด้านการจัดซื้อจัดจ้างเลือกร้าน ที่คุ้นเคย/ ต่อรองได้ 2. เจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจใน ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอาจทำให้เกิดความผิดพลาดในการจัดซื้อ 3. การตรวจรับงาน ใช้เจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรู้ ทำให้การตรวจรับงานแบบผ่าน ๆ ไม่ได้ตรวจสอบความถูกต้อง 4.เจ้าหน้าที่จัดซื้อไม่มีการตรวจสอบราคาเปรียบเทียบ	/			1. ให้การจัดหาพัสดุของหน่วยงานเป็นไป ตามระเบียบหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติ ครม.ที่เกี่ยวข้อง 2. ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ 3. รายงานความเสี่ยงต่อผู้หน้าหน่วยงานเมื่อพบเหตุการณ์ผิดปกติ	จำนวนเรื่องร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ

ลำดับ	เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบให้เกิดการทุจริต	ระดับความเสี่ยง			มาตรการป้องกันเพื่อ ไม่ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
			สูง	ปาน กลาง	ต่ำ		
2	การเงินและบัญชี	1. การไม่นำเงินรายได้เข้าระบบในวันดังกล่าว เพราะเนื่องจากมีรายได้น้อย และไม่สามารถนำรายได้เข้าทันเวลาในวันดังกล่าว จึงอาจทำให้เกิดปัญหาในการลี้มนำเงินรายได้เข้าบัญชี จนเกิดความเสียหาย และอาจลี้มนำเงินไปใช้		/		1. จัดทำใบนำส่งเงินรายได้ประจำวันต่อเจ้าหน้าที่การเงินเป็นประจำทุกวัน 2. ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ 3. รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเหตุการณ์ผิดปกติ	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเงินและบัญชี
3	การบริหารงานบุคคล	1. การใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อการรับสมัครเข้าเป็นพนักงาน 2. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่เป็น เครือญาติหรือสนิทสนมเข้าเป็น พนักงานจ้างโดยไม่มี การแจ้งประกาศรับสมัคร			/	1. เผยแพร่ข้อมูลการประกาศรับสมัคร พนักงานตามระเบียบ/กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง 2. กำชับให้ถือปฏิบัติตามระเบียบและ หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล 3. รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเหตุการณ์ผิดปกติ	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องการบริหารงานบุคคล
4	การรับสินบนหรือรับของขวัญ	1. การมอบของขวัญ/ของที่ระลึกที่มักตามเทศกาลหรือโอกาสต่าง ๆ เพื่อหวังผลประโยชน์แอบแฝง		/		1. จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ประกาศนโยบายการสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน 2. รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเหตุการณ์ผิดปกติ	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ การรับสินบนหรือรับของขวัญ